



Licence Professionnelle **METIERS DE LA GRH** Gestion opérationnelle et stratégique des RH et de la paie

OBJECTIF DE LA FORMATION

Etude de cas et travaux dirigés, dédiés à la Gestion des Ressources Humaines, constituent le socle d'un enseignement orienté vers des applicatifs.

La conduite de missions et de projets en entreprise pendant 10 mois constitue l'autre volet de cet apprentissage au cours duquel l'alternant va apprendre en se confrontant à la pratique.

MODALITÉS D'ACCÈS

- **Être titulaire d'un Bac+2** (formation initiale ou alternance) :
 - DUT GACO, TC, GEA
 - BTS en gestion / commerce
 - L2 AES, Droit, Économie, Psychologie
- Être recruté par une entreprise en contrat d'apprentissage, de professionnalisation ou en formation continue.
- Possibilité de VAE (Validation des Acquis de l'Expérience)

ORGANISATION DE LA FORMATION

Lieu de la formation : IUT de Chambéry, Campus de Savoie Technolac, 73370 Bourget-du-Lac.

Durée de la formation : 10 mois.

Rythme d'alternance : 3 jours par semaine de présence en entreprise (mercredi-jeudi-vendredi) et 2 jours en formation à l'IUT (lundi-mardi).

Coût de la formation : licence proposée en contrat d'apprentissage, de professionnalisation ou en formation professionnelle continue.

- Un statut d'étudiant salarié
- Une rémunération de 65% du SMIC minimum
- Une prise en charge des frais de formation sur la base d'un taux défini par l'Organisme Paritaire Collecteur Agréé (OPCA) dont relève l'entreprise (hors frais d'inscription universitaire)
- Un suivi personnalisé par un double tutorat (IUT / Entreprise)

MÉTIERS PRÉPARÉS

- Collaborateur en Gestion des RH
- Assistant de la paie
- Gestionnaire de l'administration du personnel
- Assistant de service formation

Licence professionnelle réalisée au sein du département de formation GACO (Gestion Administrative et Commerciale des Organisations) de l'IUT de Chambéry.



CONTENU DE LA FORMATION

Environnement économique et juridique

- Législation sociale
- Organisation de l'entreprise
- Contrat de travail

Gestion administrative du personnel

- Techniques de paie
- Déclarations sociales et fiscales
- Bilan social et tableaux de bord
- Administration informatisée du personnel et de la paie

Réalisations professionnelles

Gestion de la paie,
Gestion du plan de formation
Administration du personnel, etc...

Méthodologie au service de la GRH

- Communication et relations professionnelles
- L'individu et le groupe
- Anglais des RH

Gestion Stratégique des RH

- Démarche compétences
- Gestion prévisionnel RH
- Politique de rémunération
- Santé et Sécurité au travail
- Plan de formation

CANDIDATURE

1/ Pré-inscription à partir de janvier sur www.iut-chy.univ-smb.fr

2/ Sélection sur dossier et entretien individuel

Entre mars et juin, il vise à cerner la motivation pour la formation choisie et l'alternance

3/ Signature du contrat d'alternance

Le candidat admissible après l'entretien de motivation doit signer un contrat d'alternance pour obtenir une place définitive.

Candidatures Formation Continue :
Nous contacter

Responsable de la formation :
Mathieu Cabrol

Renseignements :
resp-lp.rh@univ-smb.fr
Tél : 04 79 75 94 05

COMPÉTENCES VISÉES

À l'issue de la formation, les diplômés sont capables de :

- Maîtriser les interactions entre l'entreprise et ses environnements économique et juridique
- S'approprier les outils d'une communication performante et opérationnelle pour vivre ses relations professionnelles
- Effectuer les formalités courantes concernant le personnel
- Maîtriser les outils de la GRH
- Vérifier le niveau de maîtrise des acquisitions des capacités professionnelles

LA LP GRH EN CHIFFRES

- La durée moyenne de recherche d'emploi est de **2 mois**.
- Les diplômés ont signé un **CDI à 86%** principalement en **Région Auvergne-Rhône-Alpes (77%)**, dans des entreprises du **secteur privé (73%)**.

Enquête d'insertion professionnelle à 30 mois auprès des diplômés



CONSEIL
SAVOIE
MONT
BLANC

La Région
Auvergne-Rhône-Alpes

