

Licence Professionnelle

Métiers de la GRH

Modalités d'accès

1. Être titulaire d'un BAC+2 (en formation initiale ou en alternance) :

- BUT 2 GACO, GEA, TC
- BTS Gestion / Commerce
- L2 AES, Droit, Économie, Psychologie

Public en reconversion professionnelle, ou VAE : cette formation vous est également destinée !

2. Être recruté(e) par une entreprise en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation.

Organisation de la formation



IUT de Chambéry
Campus de Savoie Technolac.
73370 Le Bourget-du-Lac



Durée de la formation
10 mois



Rythme d'alternance

- 3 jours en entreprise : lundi, mardi, mercredi
- 2 jours en cours à l'IUT : jeudi, vendredi

Objectifs de la formation

Cette licence professionnelle forme à la Gestion opérationnelle et stratégique des Ressources humaines et de la paie.

Les **études de cas et travaux dirigés**, dédiés aux RH constituent le socle d'un enseignement orienté vers de l'opérationnel.

La conduite des **missions et de projets en entreprise** durant les périodes d'alternance constitue l'autre volet de cet apprentissage au cours duquel l'alternant apprend par la pratique.

Coûts et statuts

- Licence proposée en **apprentissage** ou en **contrat de professionnalisation**.
- **Eligible au CPF**
- Statut d'étudiant salarié
- **Rémunération** définie selon l'âge en % du SMIC
- **Prise en charge des frais de formation** sur la base d'un taux défini par l'Opérateur de Compétences (OPCO) dont relève l'entreprise (hors frais d'inscription universitaire)
- **Suivi personnalisé** par un double tutorat IUT / Entreprise

Notre site web



En savoir plus

Contact LP

Resp-Lp-Rh.lut-chy@univ-savoie.fr
04 79 75 94 05

Adresse

IUT de CHAMBÉRY
Bâtiment n°9
28 avenue du Lac d'Annecy
73370 Le Bourget du Lac





Contenu de la formation

ENVIRONNEMENT ÉCONOMIQUE ET JURIDIQUE

- Législation sociale
- Organisation de l'entreprise
- Contrat de travail
- QVTC, Santé au travail

MÉTHODOLOGIE AU SERVICE DE LA GRH

- Communication et relations professionnelles
- L'individu et le groupe
- Anglais des RH, TOEIC
- Compétences numériques, RGPD

RÉALISATIONS PROFESSIONNELLES

- Gestion de la paie,
- Gestion du plan de formation
- Administration du personnel, etc...

GESTION ADMINISTRATIVE DU PERSONNEL

- Techniques de paie
- Déclarations sociales et fiscales
- Bilan social et tableaux de bord
- Administration informatisée du personnel et de la paie

GESTION STRATÉGIQUE DES RH

- Démarche compétences
- Gestion prévisionnel RH
- Politique de rémunération
- Santé et Sécurité au travail
- Plan de formation

Conditions d'admission

→ Pré-inscription

à partir de janvier sur www.iut-chy.univ-smb.fr

→ Sélection sur dossier et entretien individuel.

Entre mars et juin, il vise à cerner la motivation pour la formation choisie et l'alternance

→ Signature du contrat d'alternance

Le candidat admissible après l'entretien de motivation doit signer un contrat de professionnalisation pour obtenir une place définitive.

→ Responsable formation : Aude Roizot

Compétences et métiers visés

A l'issue de la formation, les diplômés peuvent :

- Maîtriser les interactions entre l'entreprise et ses environnements économique et juridique
- S'approprier les outils d'une communication performante et opérationnelle pour vivre ses relations professionnelles
- Effectuer les formalités courantes concernant le personnel
- Maîtriser les outils de la GRH
- Vérifier le niveau de maîtrise des acquisitions des capacités professionnelles

Chargé de recrutement Assistant de la paie

Collaborateur en Gestion des RH

Gestionnaire de l'administration du personnel

Assistant de service formation

Notre site web



En savoir plus

Contact LP

Resp-Lp-Rh.lut-chy@univ-savoie.fr
04 79 75 94 05

Adresse

IUT de CHAMBERY
Bâtiment n°9
28 avenue du Lac d'Annecy
73370 Le Bourget du Lac

